

**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
КИЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Київського інституту
Національної гвардії України
протокол № 10 від 08.01.2026

**ПОЛОЖЕННЯ
про кафедру тактики
факультету службово-бойової діяльності Національної гвардії України
Київського інституту Національної гвардії України**

Введено в дію наказом начальника
Київського інституту Національної
гвардії України № 17 від 08.01.2026

Київ – 2026

КИЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ
Внутрішній № <u>1</u>
" <u>10</u> " <u>01</u> 20 <u>26</u> року
на <u>10</u> арк. додаток на <u>—</u> арк.

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про кафедру тактики факультету службово-бойової діяльності Національної гвардії України (далі – Положення) Київського інституту Національної гвардії України (далі – Інститут) розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Статуту Інституту, Положення про організацію освітнього процесу в Київському Інституті Національної гвардії України та інших нормативних актів, що регулюють освітню, наукову, інноваційну діяльність в Україні та в Інституті.

1.2. Кафедра тактики факультету службово-бойової діяльності Національної гвардії України Київського інституту Національної гвардії України (далі – Кафедра) є базовим структурним підрозділом Інституту та проводить освітню, методичну та наукову діяльність за усіма спеціальностями за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти.

До складу кафедри входить не менше п'яти НПП, для яких кафедра є основним місцем роботи, і не менш як три з них мають науковий ступінь або вчене (почесне) звання.

Кафедра має право на прийняття самостійних рішень і висновків у межах своєї компетенції, якщо вони не суперечать чинному законодавству України, Статуту Інституту, Положенню про організацію освітнього процесу в Інституті та Положенню про кафедру тактики (далі – Положення).

1.3. Кафедра створюється, реорганізується або ліквідується за рішенням Вченої ради Інституту та пропозицією начальника Інституту наказом командувача Національної гвардії України.

Припинення діяльності кафедри здійснюється шляхом її ліквідування або реорганізації. При реорганізації уся документація кафедри з основних видів діяльності повинна бути своєчасно передана на збереження правонаступнику, а під час ліквідування – на зберігання до відділення документообігу та контролю.

1.4. Кафедра користується нерухомим та рухомим майном, закріпленим Інститутом для забезпечення діяльності кафедри.

1.5. Кафедра підпорядковується начальнику факультету службово-бойової діяльності Національної гвардії України, до складу якого вона входить за штатним розписом Інституту.

1.6. Кафедра займається фаховою підготовкою.

1.7. Для забезпечення нового напрямку навчальної, методичної та наукової діяльності при кафедрі може бути створена секція або лабораторія.

1.8. Діяльність кафедри організовується та здійснюється у відповідності до перспективних, річних планів та планів роботи на місяць, які охоплюють навчальну, методичну, наукову (науково-технічну), організаційну та інші види робіт.

Плани роботи кафедри затверджуються начальником факультету. Обговорення ходу виконання цих планів та інших питань діяльності кафедри проводяться на засіданнях кафедри під головуванням начальника кафедри за

участю науково-педагогічних та інших працівників.

1.9. Аналіз діяльності кафедри здійснюється на підставі звітів, які розглядаються на засіданні Вченої ради Інституту або на загальних зборах Інституту та затверджується начальником Інституту з урахуванням результатів внутрішніх та зовнішніх аудитів.

1.10. Нормативні документи, організаційно-розпорядчі акти керівництва Інституту і факультету з організації освітнього процесу, науково-дослідної, міжнародної, виховної, інформаційної, профорієнтаційної діяльності, є обов'язковими для виконання всіма працівниками кафедри.

II. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДРИ

2.1. Робота кафедри ґрунтується на принципах:

- верховенства права;
- науковості;
- саморозвитку;
- доброчесності;
- свободи;
- цілісності та наступництва;
- забезпечення якості освітньої діяльності;
- нерозривності процесів навчання, виховання та науково-дослідницької роботи;
- органічне поєднання науки та освіти, забезпечення інтеграції освітньої та наукової діяльності;
- інтеграція освітніх та наукових підходів для інноваційного розвитку діяльності кафедри;
- забезпечення поєднання теоретичного і прикладного аспектів навчання, підвищення якості та ефективності практичного навчання;
- забезпечення незалежного та об'єктивного оцінювання;
- незалежності освітньої діяльності кафедри від впливу політичних партій, громадських і релігійних організацій;
- колегіальності та гласності обговорення питань і прийняття рішень, що належать до її компетенції;
- персональної і колективної відповідальності.

2.2. Мета діяльності кафедри: надати знання та сформувати уміння і навички офіцера Національної гвардії України у галузі підготовки та ведення видів загальновійськового бою – оборонного та наступального, організацію розташування на місці, здійснення маршу підрозділом, управління взводом в різних умовах обстановки, ефективно і комплексно використовувати сили та засоби, відповідно до чинного законодавства.

2.3. Основними завданнями кафедри є:

- провадження освітньої діяльності згідно з освітніми програмами підготовки фахівців певної спеціальності та освітнього рівня;
- провадження методичної діяльності, необхідної для забезпечення реалізації освітньо-професійних програм підготовки фахівців певної спеціальності та освітнього рівня;

- провадження наукових досліджень за напрямками, що відповідають змісту освітніх програм, до виконання яких залучена кафедра та напрямками, які визначені вченою радою Інституту та іншими органами управління в установленому порядку;

- сприяння та контроль за результатами підготовки та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників;

- моніторинг стану розвитку науки у сферах, що відповідають освітньому та науковому профілю кафедри;

- попередження проявів академічної недоброчесності;

2.4. Робота кафедри спрямовується на виконання освітньої програми, до реалізації якої вона залучена та напрямів наукових досліджень кафедри, затверджених в установленому порядку.

2.5. Завдання кафедри виконуються шляхом застосування всіх елементів освітнього процесу з використанням сучасних інформаційних технологій.

2.6. Основними напрямками діяльності кафедри є:

- навчальна робота;

- методична робота;

- наукова (науково-дослідна) робота та інноваційна діяльність;

- організаційна робота;

- виховна робота зі здобувачами вищої освіти.

2.7. Кафедра спрямовує свою діяльність на:

- сприяння іміджу Інституту, як провідного закладу вищої освіти;

- якісну реалізацію освітніх програм, успішне виконання навчальних планів підготовки фахівців;

- запровадження інноваційних методів наукової, методичної та педагогічної діяльності, формування узгодженої концепції втілення змісту освіти за навчальними дисциплінами, які закріплені за кафедрою;

- всебічний розвиток творчого потенціалу науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти факультету, Інституту та створення організаційних умов для його реалізації;

- сприяння захисту прав інтелектуальної власності на найбільш перспективні та міждисциплінарні наукові розробки;

- всебічний розвиток особистості здобувача вищої освіти.

2.8. Кафедра забезпечує провадження освітнього процесу в Інституті, здійснення навчальної, методичної, наукової, інноваційної, виховної, організаційної роботи державною мовою України.

ІІІ. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА КАФЕДРИ

3.1. Структура, кількісний та якісний склад кафедри визначаються характером її спеціалізації, кількістю та змістом навчальних дисциплін, які закріплені за кафедрою, обсягом навчального навантаження, складністю та обсягом науково-дослідної роботи, іншими чинниками.

3.2. До структури кафедри можуть входити навчальні, навчально-наукові лабораторії, навчально-методичні кабінети, навчально-консультаційні пункти, комп'ютерні, інформаційні, навчально-тренувальні та інші центри, лінгафонні

кабінети та інші підрозділи, які забезпечують освітній процес і діяльність яких не заборонена законом.

3.3. Штатні одиниці кафедри визначаються штатом Інституту, який розробляється згідно з чинним законодавством та за пропозиціями Інституту, Головним управлінням Національної гвардії України (далі – ГУ НГУ) та затверджується командувачем Національної гвардії України.

3.4. Рішення про внесення змін до структури кафедри, які пов'язані зі створенням або ліквідацією її структурних підрозділів, зміною профілю підготовки фахівців, ухвалює Вчена рада Інституту, затверджується начальником Інституту та надсилається до ГУ НГУ.

3.5. Чисельність науково-педагогічних працівників (далі – НПП) кафедри визначається її штатним розписом, який затверджується відповідно до чинного законодавства.

3.6. Розподіл та закріплення навчальних дисциплін.

Після розподілу та закріплення навчальних дисциплін навчальним відділом за кафедрою тактики підготовки, розраховується необхідна кількість штатних посад НПП на кафедрі.

Для цього, навчальний відділ проводить розрахунки необхідної кількості НПП кафедри на новий навчальний рік, виходячи з норм навчального навантаження.

Під час розрахунків враховується, що річне навчальне навантаження на одного НПП не повинно перевищувати 30% від загального бюджету службового часу.

Начальники факультетів, виходячи з граничної кількості НПП, яка закріплена за спеціальністю підготовки та пропозицій начальників кафедр, проводять розподіл штатних посад за кафедрами факультету.

Пропозиції щодо розподілу за посадами НПП кафедр, начальники факультетів надають заступнику начальника Інституту з навчально-методичної роботи.

Штатний розпис коригується в залежності від обсягів замовлення на підготовку фахівців.

3.7. Штатні посади кафедри.

3.7.1. Кафедра створюється в ході організаційно-штатних заходів за умови, якщо до її складу входить не менше ніж п'яти НПП, для яких кафедра є основним місцем роботи, і не менше ніж три з яких мають науковий ступінь або вчене звання.

На кафедрах, де кількість викладачів перевищує 10 осіб, штатним розписом може передбачатися посада заступника начальника кафедри.

Допоміжний персонал – начальники кабінетів, лабораторій, інженер кафедри, лаборант тощо.

Посади допоміжного (обслуговуючого) персоналу кафедри визначаються штатним розписом і залежать від функцій, які виконує Кафедра.

3.7.2. Посади НПП можуть обіймати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають вищу освіту (спеціаліст, магістр).

3.7.3. Вимоги до посад НПП кафедри визначаються кваліфікаційними характеристиками до відповідних посад.

VI. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ТА УПРАВЛІННЯ КАФЕДРОЮ

4.1. Діяльність кафедри здійснюється відповідно до плану роботи на навчальний рік, який затверджується начальником факультету. План роботи кафедри складається на підставі керівних документів, які визначають зміст підготовки фахівців, Плану основних заходів Інституту, факультету та передбачає конкретні заходи (виконавців, терміни виконання) з організаційної, методичної, виховної і науково-дослідної роботи, зв'язок з практикою, міжвузівські зв'язки, міжнародне співробітництво, вдосконалення навчально-матеріальної бази, забезпечення виконання рішень керівництва з організації освітнього процесу, аналіз і оцінювання результатів роботи і т. ін.

План роботи кафедри обговорюється та затверджується на її засіданні.

4.2. Навчальна, методична, наукова робота на кафедрі здійснюється у відповідності до Положення про організацію освітнього процесу в Київському інституті Національної гвардії України та інших нормативних документів, що регламентують освітню та наукову (науково-дослідну) діяльність Інституту.

4.3. На кафедрі розробляються і зберігаються наступні основні документи:

Таблиця 4.3.1 – Основні документи кафедри

№ з/п	Назва документу	Місце зберігання
1.	Положення про кафедру.	ВДЗК, сайт КІ НГУ
2.	Освітньо-професійні (освітньо-наукові) програми, за якими проваджується освітній процес на кафедрі (<i>завірені копії</i>).	Кафедра
3.	Навчальні плани за кожною освітньою програмою (спеціальністю), за якими проваджується освітній процес на кафедрі (<i>завірені копії</i>).	Кафедра
4.	Робочі навчальні плани за кожною освітньою програмою (спеціальністю), за якими проваджується освітній процес на кафедрі (<i>завірені копії</i>).	Кафедра
5.	Збірники програм навчальних дисциплін за освітніми програмами (спеціальностями), які закріплені за кафедрою (<i>в електронному вигляді</i>).	Кафедра
6.	Робочі програми навчальних дисциплін за освітніми програмами (спеціальностями), які закріплені за кафедрою.	Кафедра
7.	Комплекси навчально-методичного забезпечення освітніх компонент, які реалізуються на кафедрі (<i>в друкованому та електронному вигляді, завантажені у систему MOODLE</i>).	Система MOODLE
8.	Програми практик та стажувань.	Кафедра
9.	План роботи кафедри на навчальний рік.	Кафедра
10.	Індивідуальні плани роботи науково-педагогічних працівників на рік.	Кафедра
11.	Протоколи засідання кафедри.	Кафедра
12.	Перелік тем кваліфікаційних робіт за кожною освітньою програмою (для випускових кафедр за наявності кваліфікаційних робіт).	Кафедра

Закінчення таблиці 4.3.1.

13.	Звітні матеріали підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників кафедри.	Кафедра
-----	--	---------

14.	Журнал обліку методичної роботи (планування та обліку методичної й організаційної роботи кафедри).	Кафедра
15.	Матеріали для проведення підсумкової атестації курсантів.	Кафедра
16.	Звіт про освітню діяльність кафедри за навчальний рік.	Кафедра

4.4. Керівництво кафедрою здійснює начальник кафедри.

Начальник кафедри забезпечує організацію освітнього процесу, виконання навчальних планів і робочих програм навчальних дисциплін, здійснює контроль за якістю викладання навчальних дисциплін, навчально-методичною та науковою діяльністю викладачів, своєчасний і обґрунтований розподіл навчального та службового навантаження між науково-педагогічними працівниками кафедри.

Начальник кафедри у взаємодії з іншими посадовими особами Інституту здійснює адміністративне управління освітньо-професійними програмами, які реалізуються на кафедрі.

Начальник кафедри здійснює безпосереднє керівництво колективом кафедри щодо організації та вдосконалення навчальної, навчально-методичної, науково-дослідної, виховної, організаційної та профорієнтаційної роботи; здійснення наукових досліджень за профілем кафедри, підготовки і підвищення кваліфікації НПП, а також керівництво господарськими та іншими видами діяльності, що належать до його компетенції.

4.5. Кафедра звітує про свою діяльність перед начальником факультету, начальником Інституту, Вченою радою Інституту та іншими структурними підрозділами Інституту відповідно до напрямів їх діяльності.

В. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ КАФЕДРИ

5.1. Кафедра у своїй діяльності керується законодавством України про освіту, Статутом Інституту, Положенням про організацію освітнього процесу, іншими нормативними актами Інституту.

5.2. Права кафедри:

- надавати пропозиції щодо структури кафедри, оптимізації завдань покладених на кафедру, добору НПП та допоміжного складу;
- надавати пропозиції щодо формування розкладу навчальних занять, розподілу навчальних годин за видами навчальних занять;
- виносити на розгляд Вченої ради Інституту, начальника Інституту, начальника факультету пропозиції щодо удосконалення освітніх програм, навчальних планів, інших документів з організації освітньої діяльності;
- брати участь у роботі всіх підрозділів та органів управління Інституту, де обговорюють й вирішують питання діяльності кафедри;
- клопотати перед командуванням факультету та Інституту про сприяння реалізації програми інноваційного розвитку кафедри, модернізацію навчального обладнання, оснащення службових приміщень, аудиторій, лабораторій кафедри сучасними технічними засобами навчання, комп'ютерною технікою та програмним забезпеченням тощо;
- подавати згідно з чинними нормативними актами, зокрема, Статутом

Інституту, клопотання щодо заохочення НПП, здобувачів вищої освіти чи працівників з числа навчально-допоміжного персоналу кафедри або застосування заходів дисциплінарного впливу, а також застосування інших заходів, передбачених чинним законодавством;

- вимагати від здобувачів вищої освіти, НПП і навчально-допоміжного персоналу виконання вимог Положення про організацію освітнього процесу, посадових інструкцій, умов трудового договору (контракту), цього Положення, тощо;

- мати у своєму розпорядженні службові приміщення з відповідним матеріально-технічним забезпеченням з метою успішного виконання покладених на неї завдань і функцій;

- представляти інтереси Інституту (в межах наданих повноважень) в державних органах, наукових установах та інших організаціях України та в зарубіжних країнах, в міжнародних організаціях, на міжнародних науково-практичних заходах (конференціях, симпозіумах тощо).

5.3. Обов'язки кафедри:

- дотримуватися у своїй діяльності законодавства про освіту, Статуту Інституту, інших нормативних документів Інституту;

- дотримуватися у своїй діяльності принципів: верховенства права, науковості, патріотизму, демократизму, академічної доброчесності, цілісності, забезпечення якості освітньої діяльності, персональної і колективної відповідальності;

- дотримуватися правил академічного наступництва, розвивати і примножувати традиції кафедри, факультету та Інституту;

- здійснювати навчальну, навчально-методичну, наукову (науково-дослідну), виховну, організаційну та іншу роботу на високому професійному рівні.

VI. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ КАФЕДРИ

6.1. Відповідальність кафедри реалізується через відповідальність працівників кафедри: начальника кафедри, заступника начальника кафедри, НПП та навчально-допоміжного персоналу кафедри.

Відповідальність кожного працівника кафедри залежить від покладених на нього посадових обов'язків, має індивідуальний характер і визначається Статутом Інституту, функціональними обов'язками, Правилами внутрішнього розпорядку та іншими нормативно-правовими документами Інституту.

6.2. Начальник кафедри несе персональну відповідальність за:

- організацію всієї діяльності кафедри, спрямованою на забезпечення якості навчального процесу, високого методичного рівня викладання;

- розподіл навчального навантаження та основних видів роботи між НПП кафедри;

- своєчасну і якісну підготовку навчально-методичної документації та інших документів, що передбачені даним Положенням;

- контроль за виконанням індивідуальних планів роботи НПП кафедри;

- забезпечення режиму таємності;

- зберігання майна, яке закріплене за кафедрою.
- зміцнення дисципліни та законності і забезпечення статутного порядку.

6.3. Відповідальність НПП кафедри за якість освітнього процесу, дотримання Ліцензійних умов, академічну добросовісність визначається Статутом Інституту, нормативними актами про організацію освітнього процесу в Інституті, Положенням про академічну добросовісність та іншими нормативними документами.

VII. ВЗАЄМОВІДНОСИНИ З ІНШИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ ІНСТИТУТУ

7.1. Для реалізації своїх функцій і завдань кафедра в установленому порядку може отримувати або надавати інформацію, що стосується її компетенції, брати участь в ініціюванні та реалізації спільних, наукових, науково-практичних та інших заходів, взаємодіяти в межах своєї компетенції з іншими структурними підрозділами Інституту.

7.2. Виконуючи свої функції, кафедра взаємодіє з:

- іншими кафедрами – з метою виявлення і реалізації міждисциплінарних зв'язків, обміну досвідом організації освітнього процесу, використання навчально-наукової бази, проведення комплексних наукових досліджень;
- факультетами – з питань організації освітнього процесу за освітньо-професійними програмами та навчальними планами підготовки фахівців відповідних напрямів, спеціальностей і спеціалізації;
- загальноінститутськими структурними підрозділами – у зв'язку з виконанням покладених на колектив кафедри відповідних функцій та необхідністю надання поточної інформації про стан і перспективи її діяльності у відповідності до діючого в Інституті порядку.

VIII. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ

8.1. Положення схвалюється вченою радою Інституту, запроваджується наказом начальника Інституту і набуває чинності з моменту його затвердження.

8.2. Пропозиції щодо внесення змін та доповнень до затвердженого Положення мають право вносити всі учасники освітнього процесу Інституту.

8.3. Пропозиції оформлюються у вигляді рапорту на ім'я заступника начальника інституту з навчально-методичної роботи, з обґрунтуванням доцільності й необхідності внесення змін та доповнень до Положення.

8.4. Рапорти надаються начальникам факультетів, начальникам, які, в свою чергу, надають їх начальнику навчального відділу.

8.5. Начальник навчального відділу після ретельного вивчення отриманих рапортів разом зі своїми пропозиціями подає їх на розгляд заступнику начальника інституту з навчально-методичної роботи.

8.6. Отримані протягом навчального року пропозиції аналізуються, структуруються за тематикою і не пізніше ніж за три місяці до початку нового навчального року виносяться на розгляд вченої ради Інституту.

8.7. Після їх ухвалення Вченою радою, затверджуються наказом начальника Інституту та набирають чинності.

8.8. У разі виникнення негайної необхідності внесення змін і доповнень до Положення, пов'язаних зі змінами у чинному законодавстві, вони можуть бути внесені на черговому засіданні Вченої ради Інституту.

8.9. У разі виникнення значних змін пов'язаних зі змінами у чинному законодавстві, Положення може бути представлено у новій редакції та затверджено встановленим порядком.

