

**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
КИЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ**

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ
НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПІДРОЗДІЛІВ
КИЇВСЬКОГО ІНСТИТУТУ
НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ**

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням вченої ради КІ НГУ
від «27» вересня 2024 року
(протокол № 2)

УВЕДЕНО В ДІЮ

наказом начальника КІ НГУ
від «28» вересня 2024 року № 487

(зі змінами відповідно до рішення
вченої ради від 29 листопада 2025
року (протокол № 7), наказ
начальника КІ НГУ від 29
листопада 2025 року № 721)

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення розроблене з метою стимулювання наукової роботи працівників та підрозділів Київського інституту Національної гвардії України (далі – Інститут), визначає порядок і рейтингові показники оцінки результатів наукової роботи та заходів для заохочення осіб, що мають значні наукові здобутки.

1.2. Положення розроблено на підставі Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Постанови Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», зі змінами внесеними згідно Постанови КМ № 365 від 24.03.2021 р., Постанови Кабінету Міністрів України від 13 серпня 1999 р. № 1475 «Про затвердження Положення про атестацію наукових працівників», зі змінами внесеними згідно Постанови КМ № 61 від 26.01.2022 р.

1.3. Положенням визначається оцінювання наукової роботи науково-педагогічних та наукових працівників, які працюють в Інституті на посадах, передбачених ст. 31 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» та ст. 55 Закону України «Про вищу освіту».

1.4. Відділ організації наукової діяльності та інновацій узагальнює результати оцінювання наукової діяльності працівників та підрозділів Інституту за календарний рік і подає його на розгляд вченої ради Інституту для затвердження.

II. ПРОЦЕДУРА ТА ОСНОВНІ ВИМОГИ ДО ОЦІНЮВАННЯ

2.1. Оцінюванню підлягають штатні науково-педагогічні, наукові працівники. Оцінювання наукової діяльності проводиться окремо за працівником, а також окремо за структурними підрозділами, визначеними пунктом 1.3.

2.2. Керівники загальноінститутських кафедр, факультетів, науково-дослідної лабораторії з підготовки військ Інституту щомісячно (до 10 числа) звіряють з відділом організації наукової діяльності та інновацій повноту обліку наукової діяльності, проведеної працівниками зазначених підрозділів. Така звірка проводиться через мережу Інтернет або безпосередньо у відділі організації наукової діяльності та інновацій.

2.3. Показник ефективності наукової діяльності співробітника за календарний рік оцінюється як сума балів, що нараховуються за різні види наукової діяльності, за формулою $R_{\text{праців}} = \sum P_i$, де P_i – значення відповідних балів за критеріями наукової діяльності згідно додатку 1.

2.4. Керівники структурних підрозділів, у штаті яких проходять військову службу (працюють) науково-педагогічні та (або) наукові працівники, до 15 січня наступного за звітним року надають до відділу організації наукової діяльності та інновацій звіти за підсумками наукової і науково-технічної діяльності за календарний рік за формою встановленого зразка (Додаток 2).

Підсумки наукової і науково-технічної діяльності науково-педагогічних та (або) наукових працівників та відповідних структурних підрозділів за календарний рік підводяться до 01 лютого наступного за звітним року.

2.5. За роботи, що виконані колективно (у співавторстві), кожному виконавцю нараховується частина із загальної кількості балів, передбачених за виконання конкретного виду робіт, залежно від ступеня його участі. Ступінь участі визначає головний виконавець (організатор). За відсутності інформації про ступінь участі співвиконавців бали нараховуються співвиконавцям у рівних частинах.

2.6. Результати наукової діяльності працівників Інституту визначених пунктом 1.3. цього положення за календарний рік не повинні бути меншими 300 балів, які можна отримати за виконання наступних видів робіт (з урахуванням мінімального наукового навантаження науково-педагогічних та наукових працівників, визначеного для відповідних посад КІ НГУ):

- публікація наукової статті у періодичних виданнях, які включені до наукометричних баз Scopus або Web of Science Core Collection – не менше 1 на 2 роки;
- публікація наукової статті у періодичних наукових виданнях Інституту – не менше 2 на рік;
- публікація наукової статті у періодичних наукових виданнях категорії «Б» – не менше 1 на рік;
- публікація тез доповіді в матеріалах Всеукраїнських або Міжнародних наукових заходів – не менше 2 на рік.

2.7. Показник ефективності наукової діяльності загальноінститутських кафедр та науково-дослідної лабораторії з підготовки військ за календарний рік залежить від оцінки **штатних** викладачів кафедри та співробітників НДЛ і визначається відділом організації наукової діяльності та інновацій, як середнє арифметичне оцінок всіх працівників, що проходили оцінювання за звітний період (Додаток 3):

$$P_{\text{каф}} = \frac{\sum P_{\text{праців},j}}{n}$$
, де $P_{\text{праців},j}$ – оцінка наукової роботи кожного працівника кафедри (лабораторії), n – кількість штатних одиниць на кафедрі (лабораторії).

Зовнішні сумісники, залучені до виконання окремих видів робіт, участі в оцінюванні роботи підрозділів не беруть.

2.8. Показник ефективності наукової діяльності факультету за

календарний рік залежить від оцінки наукової роботи штатних працівників, які входять до складу факультету (додаток 4): $P_{\text{фак}} = \frac{\sum P_{\text{праців},j}}{n}$, де $P_{\text{праців},j}$ – оцінка наукової роботи кожного працівника факультету, n – кількість штатних одиниць на факультеті.

III. ЗАСТОСУВАННЯ СИСТЕМИ ОЦІНЮВАННЯ

3.1. За результатами проведеного оцінювання відділ організації наукової діяльності та інновацій формує рейтинговий ряд: 1) працівників у цілому по Інституту і за факультетами; 2) молодих науковців (кандидатів (докторів філософії) – до 35 років; докторів наук – до 40 років); 3) начальників кафедр; 4) загальноінститутських кафедр; 5) факультетів.

3.2. За підсумками науково-дослідної діяльності за календарний рік кращі учені та підрозділи можуть бути відзначені керівництвом Інституту, ГУ НГУ, МВС України та органами влади грамотами, подяками, преміями, цінними подарунками.

3.3. Результати оцінювання наукової роботи можуть враховуватись при встановленні надбавок за складність і напруженість роботи, наданні творчих відпусток, проведенні конкурсів на заміщення вакантних посад.

IV. КОНТРОЛЬ І ПЕРЕВІРКА ОБЛІКУ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

4.1. Відповідальність за надання до відділу організації наукової діяльності та інновацій відомостей про проведену наукову роботу покладається на виконавців цієї роботи.

4.2. Відповідальність за достовірність інформації, наведеної в додатках 2-4, покладається на працівника Інституту, начальника/завідувача відповідної кафедри, лабораторії і начальників факультетів.

4.3. Відділ організації наукової діяльності та інновацій обов'язково перевіряє оцінки працівників та підрозділів Інституту. У разі виявлення недостовірності інформації виставляється нульова оцінка за звітний період.

4.4. Поточний контроль обліку наукової діяльності працівників та підрозділів Інституту здійснює офіцер відділу організації наукової діяльності та інновацій.

V. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Це Положення набирає чинності з моменту його затвердження.

5.2. Зміни та доповнення до Положення затверджуються наказом

начальника за рішенням вченої ради Інституту.

Додаток 1

до Положення про
рейтингове оцінювання
результатів наукової
діяльності працівників та
підрозділів Київського
інституту Національної
гвардії України

Критерії оцінки обсягу наукової діяльності працівників КІ НГУ

Показник	Бали	Примітки
1. Отримання премій, відзнак та присвоєння почесних звань		
1.1. Отримання державних премій України в галузі освіти і науки, науки і техніки тощо	1000	На всіх авторів (в рік отримання)
1.2. Отримання премії Кабінету Міністрів України за розроблення і впровадження інноваційних технологій	1000	На всіх авторів (в рік отримання)
1.3. Присвоєння почесних звань «Заслужений діяч науки і техніки України», «Заслужений юрист України», «Заслужений працівник освіти України», «Заслужений економіст України» тощо	500	У рік нагородження
1.4. Одержання міжнародних премій за наукову роботу	600	У рік нагородження
1.5. Одержання державних премій за наукову роботу	400	У рік нагородження
1.6. Одержання регіональної або галузевої премії за наукову роботу	300	У рік нагородження
1.7. Нагородження відомчими (МОН, МВС відзнаками, державними преміями за значний внесок у розвиток освітянської галузі, вагомі здобутки в науково-педагогічній діяльності, підготовці наукових кадрів і високо кваліфікованих фахівців тощо)	200	У рік нагородження
1.8. Отримання регіональних, місцевих премій в галузі освіти і науки, науки і техніки тощо	100	У рік нагородження
2. Захист дисертації		
2.1. Захист докторської дисертації (виконавець)	1000	Виконавцю (в рік захисту)
2.2. Захист дисертації на здобуття ступеня доктора філософії (або кандидата наук)	500	
2.3. Захист докторської дисертації (керівник)	500	Науковому керівнику

2.4. захист дисертації на здобуття ступеня доктора філософії (або кандидата наук) (керівник)	300	дисертаційного дослідження (в рік захисту)
3. Отримання вченого звання		
3.1. Отримання вченого звання «Професор»	500	Виконавцю (в рік отримання)
3.2. Отримання вченого звання «Доцент», «Старший дослідник»	300	
4. Робота над дисертацією (кандидатська, докторська)	100	Щорічно протягом нормативного терміну навчання за наявності звіту затвердженого встановленим порядком
5. Виконання (протягом звітної календарної року) НДР, що включені до плану наукової роботи Інституту і мають Державний реєстраційний номер в УкрІНТЕІ	100/50	100 (науковому керівнику), 50 (кожному виконавцю) При наявності звіту про виконання відповідного етапу чи заключного звіту
6. Виконання (протягом звітної календарної року) НДР за державною або договірною тематикою	50/25	50 (науковому керівнику), 25 (кожному виконавцю) При підготовці та наявності звіту
7. Акт упровадження наукових розробок в освітній процес та науково-дослідну діяльність, законотворчість, в практичну діяльність правоохоронних органів та інших підприємств, установ та організацій	10	За 1 акт на всіх виконавців
8. Публікації наукових статей		
8.1. Публікації у зарубіжних періодичних виданнях, що включені до наукометричної бази Scopus	300	Після проходження індексації. Незалежно від обсягу (кожному із співавторів). Враховуються лише наукові публікації із зазначенням місця роботи автора - КІ НГУ
8.2. Публікації у зарубіжних періодичних виданнях, що включені до наукометричної бази Web of Science Core Collection	200	
8.3. Публікації у вітчизняних періодичних виданнях, що включені до наукометричних баз Scopus або Web of Science Core Collection	200	
8.4. Публікації у періодичних виданнях КІ НГУ	150	Незалежно від обсягу (на всіх авторів) Враховуються лише
8.5. Публікація наукової статті за кордоном у науковому виданні, що входять до інших	150	

західноєвропейських наукометричних баз		наукові публікації із зазначенням місця роботи автора - КІ НГУ
8.6. Публікація наукової статті за кордоном у науковому виданні, що не входять до наукометричних баз	100	
8.7. Публікація наукової статті у вітчизняних періодичних виданнях, що належать до категорії «Б» Переліку наукових фахових видань України	100	
8.8. Інші публікації наукової статті у наукових виданнях	50	
9. Показник h-індексу за даними особистого профілю		
9.1. За даними особистого профілю Scopus	h-індекс x20	За умови входження НПП у профіль інституту
9.2. За даними особистого профілю Web of Science Core Collection	h-індекс x20	
9.3. За даними особистого профілю Google Академії	h-індекс x10	
10. Цитування за даними особистого профілю		
10.1. За даними особистого профілю Scopus	3	За кожне цитування (за звітний період) За умови входження НПП у профіль інституту
10.2. За даними особистого профілю Web of Science Core Collection	2	
10.3. За даними особистого профілю Google Академії	1	
11. Підготовка наукових видань		
11.1. Видання монографії	150	На всіх авторів, за умови затвердження до друку вченою радою інституту або інших ЗВО, наукових установ. Якщо видання затверджено до використання в освітньому процесі або науково-
11.2. Видання розділу (підрозділу) монографії виданої за кордоном	100	
11.3. Видання розділу (підрозділу) монографії виданої в Україні	50	

11.4. Видання науково-практичних, науково-методичних посібників, poradників, рекомендацій, коментарів, довідників	90	дослідній роботі (а не до друку), то застосовується коефіцієнт 0,8.
11.5. Доопрацювання для перевидання наукових видань	60	
11.6. Рецензування наукових видань	20	За кожную роботу
11.7. Рецензування конкурсних наукових робіт/тез доповідей	5	За кожную роботу
11.8. Рецензування дисертацій (авторефератів дисертацій)	20	За кожне звернення (відгук)
11.9. Призове місце на конкурсах наукових видань:	100	На всіх авторів
1 місце	75	
2 місце	50	
3 місце		
12. Публікація тез доповіді		
12.1. У матеріалах міжнародних наукових заходах	30	Незалежно від обсягу (на всіх авторів). Враховуються лише наукові публікації із зазначенням місця роботи автора – КІ НГУ
12.2. У матеріалах всеукраїнських наукових заходах	25	
12.3. У матеріалах регіональних наукових заходах або на курсантських (студентських)	20	
13. Розроблення та впровадження об'єктів права інтелектуальної власності		
13.1. Отримання патенту на винахід, промисловий зразок, корисну модель	200	На всіх авторів
13.2. Отримання авторського свідоцтва на службовий твір, комп'ютерну програму тощо	150	
13.3. Отримання авторського свідоцтва на наукову статтю	50	
14. Участь у розробці законодавчих актів, відомчих нормативних актів, надання пропозицій щодо удосконалення законодавства тощо	25 за проект	На автора
15. Участь у робочій групі парламенту з розробки законопроєкту	100	На автора

16. Участь в атестації наукових працівників		
16.1. Голова спеціалізованої вченої ради (у тому числі разової)	150	За одне засідання
16.2. Заступник голови вченої ради	100	
16.3. Секретар спеціалізованої вченої ради	50	
16.4. Член або офіційний опонент постійної спеціалізованої вченої ради	50	
16.5. Рецензент або офіційний опонент разової спеціалізованої вченої ради	50	
17. Членство в редакційній колегії фахових видань України та у зарубіжних виданнях	100	
18. Керівництво науковою роботою здобувача вищої освіти		
18.1. Наукова робота посіла призове місце на міжнародному конкурсі	150	Незалежно від обсягу
18.2. Наукова робота посіла призове місце на всеукраїнському конкурсі	100	
18.3. Наукова робота посіла 1-е місце на інститутському конкурсі	50	
18.4. Наукова робота посіла 2-е місце на інститутському конкурсі	40	
18.5. Наукова робота посіла 3-е місце на інститутському конкурсі	30	
18.6. Підготовка та публікація наукової статі здобувачів вищої освіти (у тому числі наукове консультування з мови)	10	
18.7. Підготовка та публікація тез доповідей здобувачів вищої освіти (у тому числі наукове консультування з мови)	5	
19. Керівництво науково-дослідним гуртком курсантів протягом календарного року за умов наявності результатів у членів гуртка: <i>наукові конкурсні роботи, опубліковані тези доповідей, опубліковані наукові статті</i>		
19.1. Не менше у 75 % членів гуртка.	75	За умов зміни керівника гуртка протягом року, бали нараховуються пропорційно кожному з керівників із збереженням загальної суми
19.2. Не менше у 50 % членів гуртка.	50	
19.3. Не менше у 30 % членів гуртка	30	

Додаток 2
до Положення про
рейтингове оцінювання
результатів наукової
діяльності працівників та
підрозділів Київського
інституту Національної
гвардії України

Результати оцінювання наукової діяльності за рік

ПІБ працівника _____

Посада, науковий ступінь, вчене звання _____

Кафедра _____

Факультет _____

№	Показник	Оцінювання працівником (відомості вносяться самостійно)	
		Оцінювання у балах	Деталізація показників*
1			
2			
...			
	Всього балів		

Підтверджую достовірність поданих мною даних про мої наукові досягнення та надаю право використовувати надану мною інформацію під час підведення підсумків НДР Інституту .

_____ / _____
Дата підпис власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ працівника

Звіт з наукової роботи розглянуто на засіданні кафедри _____
(протокол № _____ від _____)

_____ / _____
Дата підпис власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ завідувача

***Деталізація показників:**

- наводиться повний бібліографічний опис монографій, наукових збірників, статей, тез та інших документів, згідно ДСТУ 8302:2015 «Інформація та документація. Бібліографічне посилання. Загальні положення та правила складання»;
- вставляються посилання з відкритих даних, або посилання на якісні скани, завантажені на гул - диск.

Додаток 3
до Положення про
рейтингове оцінювання
результатів наукової
діяльності працівників та
підрозділів Київського
інституту Національної
гвардії України

**Результати оцінювання наукової діяльності
кафедри (лабораторії) _____ за _____ рік**

	ПІБ співробітника	Посада	Всього балів
	Всього балів по кафедрі (лабораторії):		
	Всього балів по кафедрі з урахуванням кількості штатних одиниць на кафедрі (лабораторії):		

Начальник (завідувач) кафедри (лабораторії)

_____ 202_ / _____
Дата підпис власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ

Декан факультету

_____ 202_ / _____
Дата підпис власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ працівника

Додаток 4
до Положення про
рейтингове оцінювання
результатів наукової
діяльності працівників та
підрозділів Київського
інституту Національної
гвардії України

Результати оцінювання наукової діяльності

факультету _____ за _____ рік

	ПІБ працівника	Кафедра, посада	Всього балів
	Всього балів по факультету:		
	Всього балів по факультету з урахуванням кількості штатних одиниць (ставок) на факультеті:		

Начальник факультету

202_ /
Дата

підпис / _____
власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ