

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ начальника Інституту
28. 01. 2022 № 29

Розглянуто та рекомендовано вченою
радою Київського інституту
Національної гвардії України.
Рішення засідання вченої ради
Київського інституту Національної
гвардії України від 27.01.2022 №8

ПОЛОЖЕННЯ
про проведення конкурсного відбору на заміщення (комплектування)
вакантних посад науково-педагогічних працівників
у Київському інституті Національної гвардії України

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це положення визначає порядок заміщення на конкурсній основі особами офіцерського складу та цивільними працівниками вакантних посад науково- педагогічних працівників у Київському інституті Національної гвардії України (далі - Інститут).

1.2. Положення розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників», Положення про вищі навчальні заклади МВС, затвердженого наказом Міністерства внутрішніх справ України від 14.02.2008 № 62, Методичних рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору для заміщення вакантних посад науково-педагогічних та педагогічних працівників закладів вищої освіти та укладання з ними трудових договорів (контрактів), затверджених наказом Міністерства освіти і науки від 28.07.2021 № 864, Статуту та Колективного договору Інституту.

1.3. Для організації конкурсного відбору для заміщення вакантних посад наказом начальника Інституту утворюється конкурсна комісія у такому складі:

голова конкурсної комісії - перший заступник начальника інституту з навчально- методичної та наукової роботи;

заступник голови конкурсної комісії – заступник начальника інституту;

члени конкурсної комісії:

начальник навчального відділу;

начальник факультету державної безпеки;

начальник факультету правоохоронної діяльності;

начальники (завідувачі) кафедр;

начальник відділу кадрової роботи;
 начальник юридичної служби;
 голова первинної профспілкової організації;
 секретар конкурсної комісії.

У разі відсутності голови конкурсної комісії його обов'язки виконує заступник голови конкурсної комісії.

1.4. Науково-педагогічну діяльність в Інституті можуть здійснювати особи офіцерського складу Національної гвардії України та цивільні працівники, які мають високі ділові та моральні якості, відповідний рівень освіти, професійну та практичну підготовку, необхідний досвід військової служби та науково- педагогічної роботи.

Призначення осіб офіцерського складу Національної гвардії України та службовців на посади науково-педагогічних працівників в Інституті здійснюється на основі конкурсного відбору.

1.5. Відповідно до частини одинадцятої ст. 55 Закону України «Про вищу освіту» під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників - завідувачів кафедр, заступників начальників кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів укладенню трудового договору (контракту) передує конкурсний відбір.

1.6. Відповідно до підпунктів 3 та 5 частини четвертої статті 13 Закону України «Про вищу освіту» Міністерство внутрішніх справ України встановлює особливі вимоги до порядку заміщення вакантних посад науково- педагогічних працівників осіб командування, керівників структурних підрозділів номенклатури призначення вищої інстанції та порядку їх призначення.

1.7. Конкурсний відбір не оголошується на посади:

які зайняті вагітними жінками та жінками, які перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами й для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку;

які зайняті жінками, що мають дітей віком до трьох років, а також до шести років (у випадках визначених частиною 6 статті 179 Кодексу законів про працю України), одинокими матерями при наявності дитини віком до 14 років або/та дитини-інваліда;

які зайняті працівниками, що перебувають у творчих відпустках;

які зберігаються за працівниками, що призвані на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації відповідно до статті 119 Кодексу законів про працю України;

науково-педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва відповідно до частини шостої статті 60 Закону України «Про вищу освіту».

На цей період посади можуть заміщуватися іншими особами без

проведення конкурсного відбору на умовах строкового трудового договору (контракту).

1.8. Брати участь у конкурсному відборі має право особа, яка відповідає кваліфікаційним вимогам до кандидатів на посади науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів відповідно до частини дев'ятої статті 55 Закону України «Про вищу освіту».

Відповідно до частини п'ятої статті 60 Закону України «Про вищу освіту» результати підвищення кваліфікації та проходження стажування враховуються під час обрання на посади науково-педагогічних працівників за конкурсним відбором.

Вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра відповідно до підпункту 2 пункту 2 Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про вищу освіту».

1.9. Не допускається невмотивована відмова від розгляду документів особи на участь у конкурсному відборі для заміщення вакантної посади.

Претенденти на посади науково-педагогічних працівників академічна або професійна кваліфікація (науковий ступінь, вчене звання, диплом магістра (спеціаліста), підвищення кваліфікації) яких не відповідає цілям та програмним результатам освітніх програм до конкурсного відбору не допускаються.

1.10. Поштові та транспортні витрати, пов'язані з участю в конкурсному відборі, несе особа, яка виявила бажання брати участь у його проведенні.

1.11. Ліквідація та реорганізація структурних підрозділів Інституту не є підставою для проведення дострокового конкурсного відбору науково-педагогічних працівників, якщо вони переводяться на таку ж саму посаду в інший структурний підрозділ, крім керівника підрозділу.

Заміщення посади завідувача новоствореної кафедри (у разі злиття кафедр) чи кафедр, утворених шляхом поділу, відбувається через проведення конкурсного відбору. Особа, яка не була обраною на посаду завідувача кафедри, може взяти участь у конкурсному відборі на іншу вакантну посаду науково-педагогічного працівника.

До проведення конкурсного відбору начальник Інституту своїм наказом призначає виконуючого обов'язки начальника (завідувача) кафедри на строк не більше ніж до закінчення навчального року.

Відповідно до частини 6 статті 35 Закону України «Про вищу освіту» начальник (завідувач) кафедри не може перебувати на посаді більш як два строки поспіль.

1.12. Якщо у науково-педагогічного працівника закінчується термін дії строкового трудового договору (контракту), що був укладений раніше на один рік, і досягнуто домовленості про продовження трудових відносин на новий строк – не менше ніж на один рік, за угодою сторін конкурсний відбір може не оголошуватись і з таким працівником переукладається строковий трудовий договір (контракт).

2. КОНКУРСНИЙ ВІДБІР ТА ОБРАННЯ ЗА КОНКУРСОМ

2.1. Конкурсний відбір для заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників оголошується наказом начальника Інституту на підставі рапорту (заяви) начальника (завідувача) кафедри, в якому обов'язково зазначається специфіка змісту навчальних дисциплін, які мають бути закріплені за науково-педагогічним працівником. До рапорту (заяви) начальник (завідувач) кафедри додає вимоги до кандидатів щодо викладання освітніх компонентів за посадою.

Для оголошення конкурсного відбору для заміщення вакантної посади начальника (завідувача) кафедри у складі факультету рапорт подає начальник факультету, а начальника (завідувача) загальноінститутської кафедри - перший заступник начальника з навчально-методичної та наукової роботи.

2.2. Конкурсний відбір проводиться на засадах відкритості, гласності, законності, рівності прав членів конкурсної комісії, колегіальності прийняття рішень конкурсною комісією, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень конкурсної комісії, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників.

2.3. Оголошення про проведення конкурсного відбору, терміни та умови його проведення розміщуються на офіційному вебсайті Інституту.

Оголошення про проведення конкурсного відбору для заміщення посади науково-педагогічного працівника має містити:

- найменування закладу вищої освіти;

- назви посад, на які оголошено конкурс, та умови зайнятості (повна або часткова, із зазначенням частки ставки, на час відпустки);

- вимоги до претендентів (професійну та/або освітню кваліфікацію, науковий ступінь, вчене звання, досвід роботи, відповідність профілю (із зазначенням профілю) тощо);

- строки подання заяв та перелік обов'язкових документів, що подаються до участі в конкурсі, зразок заяви;

- адресу та номери телефонів закладу вищої освіти;

- адресу подання документів.

Про зміни умов конкурсного відбору або його скасування видається наказ начальника Інституту.

2.4. Конкурсний відбір для заміщення посад науково-педагогічних працівників оголошується не пізніше ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної або не раніше, ніж за три місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником, який перебуває на цій посаді.

Дата розміщення оголошення вважається першим днем оголошеного конкурсного відбору.

Строк подання заяв та документів претендентами для заміщення посад науково-педагогічних працівників становить не менше, ніж один місяць.

2.5. Особи, які виявили бажання взяти участь у конкурсному відборі,

подають до конкурсної комісії заяву (додаток 1) та документи згідно переліку:

- копії паспорта громадянина України та ідентифікаційного коду, посвідчені в установленому законодавством порядку;
- дві фотокартки розміром 4x6 см;
- заповнену особову картку (встановленого зразка);
- особовий листок з обліку кадрів, завірений за останнім місцем роботи, та автобіографію;
- копію трудової книжки (за наявності), посвідчену в установленому законодавством порядку або витяг з послужного списку особової справи (для військовослужбовців);
- копії документів про повну вищу освіту, підвищення кваліфікації (стажування), присудження наукового ступеня, присвоєння вченого звання, присвоєння почесного звання, військового квитка чи посвідчення військовослужбовця НГУ (для військовослужбовців або військовозобов'язаних), посвідчені в установленому законодавством порядку;
- довідку про допуск до державної таємниці (за наявності);
- характеристику з останнього місця роботи або навчання;
- довідку про відсутність судимості;
- перелік наукових праць, опублікованих у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях.

2.6. Кандидатури претендентів попередньо обговорюються на засіданнях відповідних кафедр. Рішення та висновки кафедр за результатами обговорення професійних та особистих якостей претендентів та відповідні рекомендації передаються на розгляд комісії.

2.7. Протягом 10 робочих днів з дати закінчення строку подання заяв та документів, комісія розглядає конкурсні справи осіб, які виявили бажання зайняти посаду науково-педагогічного працівника, та встановлює їх відповідність кваліфікаційним вимогам. За результатами розгляду конкурсних справ та встановлення їх відповідності кваліфікаційним вимогам, такі особи допускаються до співбесіди із комісією.

2.8. Особу, яка подала заяву і не відповідає вимогам оголошеного конкурсного відбору, або подала документи не в повному обсязі, до участі в конкурсному відборі не допускають, про що вона письмово повідомляється не пізніше трьох робочих днів з моменту встановлення таких фактів.

2.9. За результатами співбесіди комісія відкритим голосуванням більшістю з числа присутніх на засіданні визначає особу, яка найкраще відповідає вимогам щодо призначення на відповідну посаду.

У разі рівної кількості голосів «за» та «проти» ухвалюють рішення, яке підтримав головуючий на засіданні.

2.10. Результати роботи комісії оформлюються протоколом конкурсного відбору, який має містити вмотивовані висновки про результати участі в конкурсі щодо кожного з претендентів, які найкраще продемонстрували свої професійні, педагогічні та особисті здібності та рекомендації начальнику

Інституту щодо комплектування посад науково-педагогічних працівників переможцями конкурсного відбору.

2.11. Протокол з висновками та рекомендаціями конкурсної комісії голова конкурсної комісії подає на розгляд та затвердження начальнику Інституту.

2.12. Затверджений начальником Інституту протокол конкурсної комісії є підставою для призначення на посади науково-педагогічних працівників осіб, які стали переможцями конкурсу.

Начальник Інституту з урахуванням пропозиції конкурсної комісії самостійно визначає строк, на який укладається контракт з науково-педагогічним працівником, але не більше, ніж на п'ять років.

Строки контрактів науково-педагогічних працівників з числа осіб офіцерського складу визначаються контрактами про проходження громадянами України військової служби у Національній гвардії України на посадах осіб офіцерського складу.

2.13. Відповідно до абзацу другого частини шостої статті 35 Закону України «Про вищу освіту» завідувач кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою Інституту строком на п'ять років з урахуванням пропозицій загальних зборів факультету та колективу кафедри.

Особи, які виявили бажання зайняти посаду завідувача кафедри та відповідають кваліфікаційним вимогам до неї, подають заяву та відповідні документи у встановленому порядку.

Заяви та документи кандидатів на посаду завідувача кафедри розглядають на засіданні кафедри та загальних зборах факультету. Колектив кафедри і загальні збори факультету надають до вченої ради Інституту у 10 денний термін з дати закінчення строку подання заяв і документів, свої пропозиції щодо обрання особи на посаду завідувача кафедри.

Вчена рада Інституту заслуховує пропозиції загальних зборів факультету та колективу кафедри на своєму засіданні та проводить таємне голосування за призначення особи завідувачем кафедри. У бюлетень таємного голосування вносяться всі кандидати, які виявили бажання зайняти посаду завідувача кафедри та відповідають кваліфікаційним вимогам до неї.

За результатами таємного голосування вченої ради начальник Інституту видає наказ про введення в дію рішення вченої ради та про призначення особи на посаду завідувача кафедри.

2.14. Якщо документи на участь у конкурсному відборі, який оголошено, до Інституту не надійшли або якщо претенденти для заміщення вакантних посад не відповідають кваліфікаційним вимогам, конкурсний відбір вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.