

**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
КИЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ**

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО СТИМУЛЮВАННЯ НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ
ТА МАТЕРІАЛЬНУ ПІДТРИМКУ НАУКОВИХ, НАУКОВО-
ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ КИЇВСЬКОГО ІНСТИТУТУ
НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ**

СХВАЛЕНО

На засіданні вченої ради
КІ НГУ
19.02. 2025
протокол № 9

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказом начальника КІ НГУ
від 20.02.2025 № 123

Київ – 2025

КИЇВСЬКИЙ ІНСТИТУТ НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ	
Внутрішній №	4
20	02 2025 року
на 4	арк. додаток на _____ арк.

1. Загальні положення

Це положення розроблено відповідно до Закону України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», положення «Про рейтингове оцінювання результатів наукової діяльності працівників та підрозділів Київського інституту Національної гвардії України» з метою заохочення науково-педагогічних та наукових працівників Інституту, а також колективів, які вони представляють за суттєві досягнення в науковій, науково-дослідній та інноваційній діяльності та стимулювання актуальних наукових досліджень.

Київський інститут Національної гвардії України (далі – КІ НГУ) створює умови для матеріальної підтримки наукових та науково-педагогічних працівників, які виявили високу результативність в науковій, науково-дослідній та інноваційній діяльності.

2. Матеріальне заохочення працівників та підрозділів Київського інституту Національної гвардії України за результатами щорічного рейтингу наукових досягнень

2.1. Претендувати на грошову премію за результатами щорічного рейтингу наукової діяльності працівників та підрозділів Київського інституту Національної гвардії України (далі – Рейтинг) можуть науково-педагогічні та наукові працівники КІ НГУ, за умови отримання найвищих балів у відповідній номінації.

2.2. Рейтингування працівників та підрозділів, які претендують на грошову премію, проводиться за наступними номінаціями:

- найкращий науковець з числа науково-педагогічних працівників (8 претендентів на матеріальне заохочення);
- найкращий науковець з числа наукових працівників (1 претендент на матеріальне заохочення);
- найкращий науковий колектив (1 колектив на матеріальне заохочення).

2.3. У рейтингуванні за номінацією «Найкращий науковець з числа науково-педагогічних працівників» беруть участь науково-педагогічні працівники кафедр, факультетів, управління та керівництва КІ НГУ.

2.4. У рейтингуванні за номінацією «Найкращий науковець з числа наукових працівників» беруть участь наукові працівники науково-дослідної лабораторії, науково-організаційного відділу та керівництва КІ НГУ.

2.5. У рейтингуванні за номінацією «Найкращий науковий колектив» беруть участь штатні колективи факультетів, кафедр, науково-дослідної лабораторії, а також наукові колективи створені для виконання окремих видів фундаментальних й прикладних наукових досліджень, науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт.

2.6. Розмір на грошової премії за відповідними номінаціями

затверджується Командувачем Національної гвардії України за клопотанням начальника КІ НГУ.

2.7. Рейтинг складається з урахуванням підтверджених показників, досягнутих науково-педагогічними працівниками факультетів, кафедр факультетського та прямого підпорядкування, науковими працівниками науково-дослідної лабораторії з підготовки військ та окремими науковцями КІ НГУ, які належать до вказаних категорій, за календарний рік згідно з додатком 1 положення «Про рейтингове оцінювання результатів наукової діяльності працівників та підрозділів Київського інституту Національної гвардії України».

2.8. Рейтингування проводить науково-організаційний відділ КІ НГУ щорічно в кінці календарного року й виносить його для обговорення та затвердження вченою радою КІ НГУ в першому кварталі року наступного.

3. Матеріальне заохочення науково-педагогічних та наукових працівників, які захистили дисертацію на здобуття наукового ступеня доктора наук

3.1. Науково-педагогічні та наукові працівники КІ НГУ, які захистили дисертацію на здобуття наукового ступеня доктора наук, можуть заохочуватися одноразовою грошовою премією, розмір якої затверджується Командувачем Національної гвардії України за клопотанням начальника КІ НГУ.

3.2. Премія виплачується після отримання працівником диплома доктора наук.

4. Матеріальне заохочення науково-педагогічних та наукових працівників, які захистили дисертацію на здобуття наукового ступеня доктора філософії

4.1. Науково-педагогічні та наукові працівники КІ НГУ, які захистили дисертацію на здобуття наукового ступеня доктора філософії, можуть заохочуватися одноразовою грошовою премією, розмір якої затверджується Командувачем Національної гвардії України за клопотанням начальника КІ НГУ.

4.2. Премія виплачується після отримання працівником диплома доктора філософії.

5. Матеріальне заохочення науково-педагогічних та наукових працівників, які опублікували статтю в наукових виданнях, що індексується в наукометричних базах Scopus та/або Web of Science

5.1. Основною формою матеріальної підтримки науково-педагогічних та наукових працівників КІ НГУ, які мають публікації у наукових періодичних виданнях, що індексуються у наукометричних базах Scopus/Web of Science

та/або розділи монографій, що індексуються в наукометричних базах Scopus/Web of Science є одноразове грошове преміювання, розмір якого затверджується Командувачем Національної гвардії України за клопотанням начальника КІ НГУ.

5.2. Преміювання може здійснюватися тільки за умови, якщо при оприлюдненні результатів наукових досліджень у вихідних даних публікації зазначена належність автора (співавтора) до Київського інституту Національної гвардії України.

5.3. У разі, якщо стаття (розділ монографії) підготовлена колективом авторів з числа науково-педагогічних чи наукових працівників КІ НГУ, сума одноразової грошової премії розподіляється в рівних частинах між усіма авторами.

5.4. У разі, якщо авторський колектив статті (розділу монографії), окрім науково-педагогічних чи наукових працівників КІ НГУ, складають науково-педагогічні чи наукові працівники інших наукових установ або закладів вищої освіти, на одноразову грошову премію претендують тільки працівники КІ НГУ, а її розмір розраховується пропорційно до кількості авторів.

6. Прикінцеві положення

6.1. Остаточне рішення щодо клопотання перед Командувачем Національної гвардії України про грошове преміювання за розділом 2 та одноразових грошових премій за розділами 3, 4, 5 цього положення науковим та науково-педагогічним працівникам КІ НГУ, які виявили високу результативність у науковій, науково-дослідній та інноваційній діяльності приймається начальником Київського інституту Національної гвардії України за поданням заступника начальника Інституту з наукової роботи.

6.2. Проєкт наказу про грошове преміювання науково-педагогічних та наукових працівників КІ НГУ, готує начальник науково-організаційного відділу після затвердження вченою радою Інституту результатів щорічного рейтингу наукової діяльності працівників та підрозділів Київського інституту Національної гвардії України та погодження з начальником фінансового відділу (головним бухгалтером).

6.3. Грошове преміювання працівників КІ НГУ проводиться в межах коштів, передбачених кошторисом по загальному та спеціальному фонду державного бюджету.